

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลวังโพธิ์ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑.วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมืออาชีพ เน้นคุณธรรมและมีวิสัยทัศน์เป็นเลิศ เพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่นสู่ยุคดิจิทัล”

๒.เป้าหมาย

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน
ตามภารกิจขององค์กร

๒) เทศบาลตำบลวังโพธิ์มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย
อาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง
ทั่วไป

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน
ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๓.ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ
การสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑)ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หลักสูตรนักวิชาการเงิน และบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงาน ชุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ฯลฯ		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.โครงการให้ความรู้ ด้านกฎหมายที่มีความจำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน การประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๗
๒.โครงการการเรียนรู้ด้านดิจิทัลด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน การประเมินการ ทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๗
๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓) จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์กร	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ (แผนอัตรากำลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
๔) บริหารจัดการอัตรากำลังของเทศบาลเช่น การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑) โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังโพธิ์	บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรของ เทศบาลตำบลวังโพธิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗
๒) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริตและ สร้างการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗
๓) โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ขยับกาย สบายชีวี	บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนาเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัคสมาน สามัคคีในองค์กร	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีสุขภาพ ร่างกายที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗