



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังโพธิ์

ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



จัดทำโดย

เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอยะโฮรี จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอยะโฮรี จังหวัดกาญจนบุรี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลวังโพธิ์

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ให้ได้รับการศึกษาอบรม การพัฒนาชุมชน พัฒนาตำบล พัฒนาท้องถิ่น และการให้ความรู้โดยการจัดการอบรมเพื่อพัฒนาให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้ เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง

เทศบาลตำบลวังโพธิ์ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักการตามหลักธรรมาภิบาล ในการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารราชการอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถนำความรู้ที่ได้ศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่างๆ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานในด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริหารจัดการบนความแตกต่าง เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลในสังกัดสำนักงานเทศบาลตำบลวังโพธิ์ และให้เกิดการต่อยอดในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลในสังกัดสำนักงานเทศบาลตำบลวังโพธิ์ ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลในสังกัดสำนักงานเทศบาลตำบลวังโพธิ์ เปิดโลกทัศน์และวิสัยทัศน์ ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กร และได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่างๆตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน ในด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับการบริหารจัดการบนความแตกต่างเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนอย่างยั่งยืน

๔. เพื่อให้พนักงานเทศบาล เกิดความรักความสามัคคีภายในหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย ประมาณ ๓๓ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น ๓๓ คน (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย ๑)

๑. เชิงปริมาณ จำนวน ๓๓ คน

คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาเทศบาล , พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ

หมายเหตุ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น ๓๓ คน

ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น ๓๓ คน

๒. เชิงคุณภาพ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับความรู้เพิ่มเติมสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการ บนความแตกต่างเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนอย่างยั่งยืน
๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการฯ เสนอผู้บริหาร เพื่ออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่ม/องค์กรที่จะไปศึกษาดูงาน
- ๖.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังโพธิ์ (๑ วัน)
- ๖.๔ ศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบนความแตกต่างเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมาย ที่กำหนดและนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรและพื้นที่ชุมชนเกิดการต่อยอดในการนำผลที่ได้ศึกษาดูงานสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ณ จังหวัดเพชรบุรี และ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (๓ วัน)
- ๖.๕ ประเมินผลการฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๔ วัน)

สถานที่ดำเนินการ

๑. วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลวังโพธิ์
๒. ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น สำนักปลัด แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ (เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการของเทศบาลตำบลวังโพธิ์) งบอนุมัติ ๕๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่ม ๑๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท

- รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย / ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ตามความเหมาะสม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริหารจัดการบนความแตกต่างเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนดและนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรและพื้นที่ชุมชนเกิดการต่อยอดในการนำผลที่ได้ศึกษาดูงานสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ ทิศนคติ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ยิ่งขึ้น

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถนำความรู้ที่ได้มาสร้างสัมพันธภาพที่ดี เพื่อก่อให้เกิดการร่วมมือร่วมใจกันทำงาน ด้วยความรักความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ของตนเองและองค์กร และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรค

การศึกษาดูงานต้องยึดแนวทางดำเนินการตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙

ผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี
วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลวังโพธิ์

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องตรวจโควิดทุกคน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส
โควิด - ๑๙ ยังคงแพร่หลายในปัจจุบัน โดยตรวจโควิดก่อนเข้าร่วมโครงการ ส่งผลตรวจผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน
ไม่ติดโควิด (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย ๒)

การฝึกอบรมให้ความรู้ วิทยาการโดย นางวันดี มั่นสวัสดิ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย ๓)

การฝึกอบรมให้ความรู้ วิทยาการโดย จ.ส.อ.ณัฐธณภุช เหลืองทวีสุข ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
การเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
การเสริมสร้างให้ข้าราชการรักษาวินัย
(รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย ๔)

การฝึกอบรมให้ความรู้ วิทยาการโดย นายศักดิ์สิทธิ์ ทองแย้ม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย ๕)

การฝึกอบรมให้ความรู้ วิทยาการโดย นางสาววรรณงาม คุ่มพะเนียด หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ
บรรยายหัวข้อเรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
(รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย ๖)

ตอบข้อซักถาม สรุปผลการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอยะโยค จังหวัดกาญจนบุรี
 วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
 ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลวังโพธิ์



โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี
วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลวังโพธิ์

