

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลวังโพธิ์ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑.วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมืออาชีพ เน้นคุณธรรมและมีวิสัยทัศน์เป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่ยุคดิจิทัล”

๒.เป้าหมาย

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

๒) เทศบาลตำบลวังโพธิ์มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๓.ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑)ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หลักสูตรนักวิชาการเงิน และบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงาน ธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ฯลฯ		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.โครงการให้ความรู้ ด้านกฎหมายที่มีความจำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน	บุคลากรทุกระดับ มี ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน การประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๘
๒.โครงการการเรียนรู้ด้านดิจิทัลด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน การประเมินการ ทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๘
๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓) จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์กร	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ (แผนอัตรากำลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)
๔) บริหารจัดการอัตรากำลังของเทศบาลเช่น การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส เป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑) โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังโพธิ์	บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรของ เทศบาลตำบลวังโพธิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘
๒) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและ สร้างการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘
๓) โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ขยับกาย สบายชีวี	บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนาเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัคสมาน สามัคคีในองค์กร	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีสุขภาพ ร่างกายที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘